Утверждаю
Приказ директора МУК «РОМЦ»
№ 2
от 09 января 2017 г.

Показатели эффективности деятельности специалистов основного персонала
МУК «Районный организационно-методический центр»

	Работа по повышению квалификации (семинары, методические дни, консультации, стажировки и т.п.),	Организация и проведение смотров, конкурсов, фестивалей, творческих акций (учет, оформление, обработка заявок, разработка положений, сценарий и т.п.)	Освещение деятельности в СМИ Ведение сайтов учреждений	Организация выездных проверок	Отсутствие замечаний и нареканий, оперативное исполнение сверхплановых заданий	Итого
ведущий специалист по информационно-аналитической деятельности	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-200 бал.
специалист по организационно-досуговой деятельности со всеми категориями граждан	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-200 бал
специалист по развитию самодеятельного художественного творчества	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-200 бал
специалист по развитию народного творчества	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-200 бал

	Реклама сувенирной продукции (точки сбыта, сайт, СМИ, работа филиалов сувенирной лавки)	Выполнение производственного задания по продвижению и реализации сувенирной продукции	Своевременное списание, учет, контроль материальных ценностей Дома ремесел, РОМЦ, филиалов	Своевременное предоставление отчетной документации, подтверждающей профессиональную деятельность. Качественное ведение документации.	Оперативное исполнение сверхплановых заданий. Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий	Итого
Менеджер сувенирной лавки	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	*0-200 бал.*

	Стабильность состава участников клубных формирований, регулярность занятий, наличие народных коллективов и коллективов спутников	Количество проведенных мероприятий, разнообразие форм работы, тематика мероприятий с учетом интересов всех категорий населения. Освещение деят-ти в СМИ	Творческая активность коллективов и специалистов, участие в курсах повышения квалификации	Своевременное предоставление отчетной документации, подтверждающей профессиональную деятельность Оперативное исполнение сверхплановых заданий Качественное ведение документации. Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий	Привлечение населения к платным мероприятиям	Итого
заведующий филиалом	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	*0-200 бал.*
художественный руководитель	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-200 бал
методист	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-200 бал
режиссер	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-200 бал
руководитель кружка	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-200 бал
хореограф	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-200 бал
аккомпаниатор	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-200 бал
хормейстер	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-200 бал
концертмейстер	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-200 бал
руководитель «Народного самодеятельного коллектива»	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-200 бал
артист	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-200 бал

	Стабильная работа клубных формирований	Реализация изготовленной сувенирной продукции	Участие в выставках декоративно-прикладного творчества (районные, областные, и т.д.), участие в курсах повышения квалификации	Рекламно-имиджевая деятельность (проведение мастер-классов, реклама СМИ, сайт)	Выполнение производственного задания по изготовлению сувенирной продукции	Итого
заведующий Домом ремесел	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-200 бал
руководитель кружка ДПТ (мастер)	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-200 бал
художник	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-40 бал.	0-200 бал